

Verhaltens- kodex

Präambel

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
werte Geschäftspartner,

jeder selbst trägt die Verantwortung, die Werte und Regeln der Organisation und der Mitarbeitenden einzuhalten und infolgedessen eine gute und angenehme Zusammenarbeit zu ermöglichen. Für eine erfolgreiche Zukunft ist es wichtig, dass unsere Ziele respektiert und umgesetzt werden. Grundlage dafür ist ein angemessenes und ethisch korrektes Verhalten gegenüber uns und unseren Geschäftspartnern. Dieser Verhaltenskodex ist eine Leitlinie für den Arbeitsalltag, die beschreibt, wie wir uns ein erfolgreiches und nachhaltiges Miteinander vorstellen. Denn unsere Zusammenarbeit bestimmt unseren gemeinsamen Erfolg. Jeder Einzelne trägt mit seinem Verhalten zur Erreichung der Ziele bei. Fehlverhalten einzelner Personen kann für uns alle einen erheblichen Schaden herbeiführen.

Ein Verhaltenskodex zeigt die Grundsätze für faires, integrires und partnerschaftliches Handeln und stellt den Anspruch an alle unsere Führungskräfte, Mitarbeitende und Geschäftspartner, auch gelebt zu werden. Umso wichtiger ist es, dass Sie sich dieses Dokument sorgfältig durchlesen und verinnerlichen.

Inhalt

1	Grundlegende Leitlinien.....	2
2	Einhaltung von Gesetzen	3
3	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	3
4	Fairer Wettbewerb	3
5	Qualitätssicherung	3
6	Umweltschutz und Nachhaltigkeit	4
7	Finanzverantwortlichkeit	4
8	Prävention von Geldwäsche und Korruption.....	4
9	Umgang mit Interessenkonflikten	4
10	Schutz & Umgang mit Organisationseigentum und Umgang mit Dritteigentum	5
11	Schutz geistigen Eigentums	5
12	Neue Medien	5
13	Datensicherheit.....	5
14	Datenschutz.....	5
15	Vertraulichkeit & Geheimhaltung.....	6
16	Soziale Verantwortung	6
17	Auftreten in der Öffentlichkeit	6
18	Gute wissenschaftliche Praxis.....	6
19	Rechtsfolgen.....	7

1 Grundlegende Leitlinien

Unsere Aufgabe

Als Papiertechnische Stiftung (PTS) ist es unser grundlegendes Ziel, die Forschung und Entwicklung, den Transfer und die Dienstleistung sowie die Weiterbildung und Ausbildung in Zellstoff-, Holzstoff-, Altpapierstoff-, Vlies- und Papiererzeugung sowie deren Verarbeitung zu fördern.

Unsere Vision

Wir sind eine erfolgreiche, private, gemeinnützige und unabhängige Forschungs-, Transfer- und Dienstleistungsorganisation im Bereich der Fasertechnologie, Papierherstellung und -verarbeitung, die neueste Erkenntnisse der Wissenschaft für Unternehmen in einem industriellen Umfeld nutzbar macht.

Wir bieten unseren hochqualifizierten und engagierten Mitarbeitenden ein modernes Arbeitsumfeld, in dem diese eigenverantwortlich und kreativ in ihrem Arbeitsbereich zu der Weiterentwicklung unserer Organisation beitragen wollen. Durch interdisziplinäre Zusammenarbeit und Einbeziehung neuester Technologien schaffen wir es, der innovativste Ansprechpartner für unsere Kunden zu sein.

Unsere Mission

Wir reflektieren gesellschaftliche Entwicklungen und technologische Trends, leiten daraus Herausforderungen ab und schaffen zukunftsfähige Lösungen für unsere Partner. Dabei nutzen wir die innovativsten Prozesse der Faser-, Papier- und Nassvlies-Technologie für Funktionalisierung und Verarbeitung als offene und zugleich digitale Plattform, um mit modernen faserbasierten Lösungen einen substanziellen Beitrag zu einer nachhaltigen biobasierten Kreislaufwirtschaft zu leisten.

Unsere Werte

Vertrauenswürdigkeit

Als Forschungs-, Transfer- und Dienstleistungsorganisation steht unsere Vertrauenswürdigkeit an erster Stelle. Grundsätzliche Vertraulichkeit aller Daten, vereinbarte Geheimhaltungen und die Verlässlichkeit unserer Aussagen stellen für uns eine Selbstverständlichkeit dar.

Verantwortlichkeit

Jeder einzelne Mitarbeitende ist sich der Verantwortung der Aufgaben bewusst und bereit, diese Verantwortung auch proaktiv zu übernehmen. Dies betrifft insbesondere die eigene Arbeitssicherheit, seine Aufgaben und seine Weiterentwicklung. Die Verantwortung besteht sowohl gegenüber dem Unternehmen als auch gegenüber den Kunden, die uns ihr Vertrauen entgegenbringen.

Innovation

In unseren Forschungsgebieten wollen wir Innovationen vorantreiben und als Innovationsmotor unserer Kunden dienen. Kontinuierliche Verbesserung ist Teil unseres Selbstverständnisses.

Konsequenz

Wir bleiben unserer Linie treu und sind bestrebt, Projekte und Ziele erfolgreich umzusetzen. Getätigte Aussagen der PTS sind verbindlich und verlässlich.

Neutralität

Wir sind fachlich kompetent und unabhängig. Die Ergebnisse unserer Aufträge werden weder durch persönliche Beziehungen, Geld noch Firmennamen in ihrer Qualität beeinflusst.

2 Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung geltender Gesetze ist für uns eine Selbstverständlichkeit, sie wird wirtschaftlichen Interessen übergeordnet.

3 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Neben der Erreichung unserer wirtschaftlichen Ziele, spielt die Sicherheit und Gesundheit eine übergeordnete Rolle. Durch die regelmäßige Teilnahme an Schulungen und Unterweisungen sowie der Einhaltung des Arbeitsschutzgesetzes und weiteren Richtlinien (bspw. Gute Laborpraxis) wird sichergestellt, dass wir weder unsere eigene, noch die Gesundheit unserer Kollegen oder Geschäftspartner gefährden. Wir sorgen eigenständig dafür, dass unser Arbeitsplatz ein sicheres Arbeiten ermöglicht und weisen auch andere auf potentielle Gefahren hin.

Auf die Einhaltung der Arbeitsgesetze legen wir großen Wert. Wir achten auf Einhaltung der Pausen, vermeiden Mehrarbeit und halten gegenseitige Störungen gering. In den Laboren halten wir uns an die notwendigen Schutzvorgaben und gehen fachgerecht und verantwortungsvoll mit Gefahrstoffen um. Unser Ziel ist ein verletzungs- und unfallfreies gesundes Arbeiten.

4 Fairer Wettbewerb

Ein fairer, lauterer Wettbewerb ist für das Funktionieren unserer freien Marktwirtschaft essentiell. Daher betreiben wir alle unsere Geschäfte fair und entsprechend der relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben. Unter keinen Umständen werden wir Absprachen und unzulässige wettbewerbsschädliche

Handlungen treffen, die Inhalte wie Geschäftsgeheimnisse, strategische Informationen, beabsichtigtes Marktverhalten, Preise, Festlegungen von Marktanteilen, Investitionen, Stilllegungen, Absprachen über Lieferbeschränkungen und weitere ähnliche Informationen zum Inhalt haben.

Insbesondere bei projektbegleitenden Ausschüssen und Weiterbildungsveranstaltungen tragen wir dafür Sorge, dass diese nicht als Plattform für Absprachen und Vereinbarungen genutzt werden, die den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken. Unsere Projektleiterinnen und Projektleiter, aber auch alle anderen Teilnehmenden sehen sich als Verantwortliche und werden Verstöße melden.

5 Qualitätssicherung

Für die Erbringung unserer Dienstleistungen ist die Erfüllung der angemessenen Kundenanforderungen der oberste Maßstab. Unser Qualitätsmanagementsystem (QMS) unterstützt uns, unsere hohen Qualitäts- und Leistungsansprüche zu verwirklichen. Um unsere Arbeitsabläufe klar und nachvollziehbar zu gestalten, setzen wir die in den gültigen Dokumenten wie Verfahrens- und Arbeitsanweisungen niedergelegten Anforderungen gewissenhaft und konsequent um.

Wir wollen nicht nur den aktuellen Ansprüchen genügen, sondern uns kontinuierlich verbessern. Nicht allein unsere hohe fachliche Qualifikation, sondern auch die Fähigkeit, Fehler einzugestehen und offen zu kommunizieren, trägt erheblich zu unserer Weiterentwicklung bei. Regelmäßige Kontrollen, interne Audits und Schulungen helfen uns, mögliche Schwachstellen zu erkennen und zu optimieren.

6 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Gegenstand und Ziel unserer Forschung sind überwiegend Materialien auf Basis nachwachsender Rohstoffe. Deren nachhaltige Nutzung hat für unsere Forschungsergebnisse Priorität. Bei unseren Tätigkeiten achten wir bei Beschaffungen auf die sorgfältige Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern unter Berücksichtigung von hohen Ansprüchen an Umweltschutz, Nachhaltigkeit, Datensicherheit und soziale Verantwortung der Unternehmen.

Wir haben das Fachwissen und die entsprechenden Voraussetzungen, um Prozesse und Materialien auf ihre Umwelteinwirkungen und hinsichtlich der Integration in eine Kreislaufwirtschaft bewerten zu können, in der PTS vereint.

7 Finanzverantwortlichkeit

Wir halten alle Gesetze und Regelungen der ordnungsgemäßen Buchführung ein. Wir organisieren unsere Arbeit so, dass alle Geschäftsvorfälle pünktlich, vollständig und wahrheitsgetreu in der Buchhaltung erfasst werden können.

Bei der Beantragung und Verwendung von öffentlichen Fördermitteln garantieren wir für die Richtigkeit unserer Angaben. Erhaltene Mittel verwenden wir verantwortungsvoll für den vorgesehenen Zweck.

8 Prävention von Geldwäsche und Korruption

Geldwäsche und Korruption sind eine Bedrohung für unsere Gesellschaft. Daher werden diese in keiner Form bei der PTS geduldet. Unsere Entscheidungsfindung lassen wir in

keinem Fall durch die Gewährung unrechtmäßiger Vorteile beeinflussen. Spendenaktionen führen wir allein im Organisationsinteresse durch, mit dem Zweck, das Engagement der PTS für die Gesellschaft zu entfalten.

Wir sind uns bewusst, welchen Stellenwert der Empfang und die Bereitstellung von Bewirtungen oder Geschenken für die Pflege unserer Geschäftsbeziehungen haben. Um daraus möglicherweise hervorgehende Interessenkonflikte oder Beeinflussung unserer Unparteilichkeit zu vermeiden, sind alle Beteiligten zu besonderer Sorgfalt unter Abwägung und Ermessen der potentiellen Einflussnahme aufgefordert.

9 Umgang mit Interessenkonflikten

Als unabhängiges Forschungsinstitut ist es für uns unablässig, Interessenskonflikte zu vermeiden und zu verhindern. Ein Interessenkonflikt tritt auf, wenn sich bei einer Entscheidungssituation im Geschäftsalltag persönliche Interessen mit den geschäftlichen Interessen der PTS oder den geschäftlichen Interessen von Kunden überschneiden oder sich möglicherweise überschneiden können. Beispiele hierfür sind die Vergabe von Aufträgen an die Firma eines Freundes, Bewerbung eines Verwandten einer Person, die Einfluss auf den Auswahlprozess hat oder eine Nebentätigkeit eines Mitarbeitenden in einer konkurrierenden Organisation. Wir sind in der Lage Interessenkonflikte zu erkennen, indem wir im Falle einer zu treffenden Entscheidung immer hinterfragen, ob die Vorgehensweise uns selbst, unserer Familie oder Freunden Vorteile zum Nachteil der PTS verschafft. Voraussetzung dafür ist die transparente und vollumfängliche Offenlegung eines potentiellen Konflikts, zu welcher

alle an der PTS Tätigen nachdrücklich angehalten sind.

10 Schutz & Umgang mit Organisationseigentum und Umgang mit Dritteigentum

Zur Verfügung gestelltes materielles und immaterielles Eigentum der PTS oder von Geschäftspartnern dient als Grundlage unserer täglichen Arbeit. Daher ist uns der ordnungsgemäße und verantwortungsvolle Umgang mit Organisations- und Dritteigentum wichtig. Jeder Einzelne von uns sieht sich in der Verantwortung, diese Vermögenswerte vor Verlust, Diebstahl, Verschwendung oder Missbrauch zu schützen. Generell gehen wir mit allen uns anvertrauten Wertgegenständen sorgsam, schonend und zweckgemäß um.

Dienstreisen werden von uns in einem angemessenen und wirtschaftlichen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck geplant, genehmigt und durchgeführt.

11 Schutz geistigen Eigentums

Wir respektieren die Rechte des geistigen Eigentums. Urheberrechtlich geschützte Werke und Veröffentlichungen, wie geschützte wissenschaftliche Publikationen aus Magazinen und Journalen, geben wir nicht an Dritte weiter. Als urheberrechtlich geschützt gelten ebenso PTS-eigene Präsentationen im Rahmen von öffentlichen Tagungen und Verbandssitzungen, insofern sie nicht vorher durch die PTS freigegeben wurden.

12 Neue Medien

Die PTS versteht sich als modernes, zukunfts- und technikorientiertes Unternehmen. Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden, neue Medien oder neue technische Errungenschaften zu nutzen und diese in ihren Arbeitsalltag zu integrieren. Führungskräfte und Mitarbeitende sorgen dafür, dass mit dieser Nutzung alle rechtlichen Regelungen eingehalten werden.

13 Datensicherheit

Alle Daten, unabhängig davon, ob sie besondere Schutzrechte haben oder nicht, unterliegen bei uns den Grundsätzen der Datensicherheit, insbesondere der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit. Dies bedeutet, dass die Daten nur für Befugte zugänglich gemacht sind (Vertraulichkeit), ihre Richtigkeit gewährleistet ist (Integrität) und die Arbeit mit den Daten für Befugte jederzeit möglich ist (Verfügbarkeit).

14 Datenschutz

Für uns als PTS hat der Datenschutz eine hohe Bedeutung. Die Verarbeitung personenbezogener Daten, darunter zählt jeder Vorgang im Zusammenhang mit diesen Daten, z.B. das Erheben, Speichern, Verändern, Abfragen, Übermitteln oder Vernichten, unterliegt strengen datenschutzrechtlichen Vorgaben. Personenbezogene Daten sind alle Informationen zu einer identifizierten oder identifizierbaren natürlichen Person. Wir halten uns in Zusammenarbeit mit unserem Datenschutzbeauftragten an die Regelungen der Datenschutzgrundverordnung und das Bundesdatenschutzgesetz. Wir versichern insbesondere, dass wir personenbezogene Daten nur dann erheben oder verarbeiten, wenn es

zwingend notwendig und durch eine Rechtsgrundlage erlaubt ist oder wir die ausdrückliche Einwilligung der Betroffenen haben.

15 Vertraulichkeit & Geheimhaltung

Know-How ist eine unserer wichtigsten Ressourcen. Insbesondere durch unsere Forschung gelangen wir zu neuen, bedeutenden Erkenntnissen. Um das durch unsere Auftraggeber entgegengebrachte Vertrauen dauerhaft zu rechtfertigen, hat für uns die Verschwiegenheit über nicht öffentliche Projekte oberste Priorität. Wir halten uns an die Regelungen des Gesetzes zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen (GeschGehG). Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Daten, wie Firmen Know-How, Geschäftspläne, Kundendaten und Datenbanken werden, unabhängig ob diese als solche kenntlich gemacht wurden, von uns mit größter Sorgfalt und Diskretion behandelt. Ohne Zustimmung werden wir keine Änderung, Weitergabe oder Bearbeitung von vertraulichen Informationen durchführen.

16 Soziale Verantwortung

Als moderner, familienfreundlicher und sozialer Arbeitgeber legen wir besonderen Wert auf das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und nehmen die gesellschaftliche Verantwortung für unser unternehmerisches Handeln sehr ernst. Wirtschaftlich verantwortungsvolles Handeln bedeutet für uns, eine Kultur der Chancengleichheit, geprägt von Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung, zu fördern.

Diskriminierung, Rassismus und Mobbing werden bei uns nicht geduldet. Wir pflegen einen respektvollen und freundlichen Umgang untereinander unabhängig von Aussehen,

Vermögen, Herkunft, Weltanschauung, politischer Einstellung, Behinderung, Alter, Religionszugehörigkeit oder Geschlecht.

Durch die enge Zusammenarbeit mit unserem Betriebsrat, schaffen wir für alle Mitarbeitende eine Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens und einer kooperativen Zusammenarbeit. Wir fördern das Recht aller Mitarbeitenden, durch Vorschläge einen Teil zur Besserung des Betriebsklimas und der Arbeitsproduktivität beizutragen.

Wir sprechen uns ganz klar gegen Kinder- und Zwangsarbeit und für die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte sowie fairer Arbeitsbedingungen aus. Wir respektieren Landesrechte von Gemeinschaften, einschließlich indigener Völker und halten Völkerrechte ein.

17 Auftreten in der Öffentlichkeit

Durch unsere tägliche Arbeit und unser Verhalten tragen wir automatisch auch zur Wahrnehmung der PTS in der Öffentlichkeit bei. Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre, sind uns jedoch bewusst, dass wir auch im privaten Bereich als Repräsentant der PTS wahrgenommen werden. Wir achten darauf, nichts zu äußern oder zu tun, was den guten Ruf der PTS in ein falsches Licht rücken könnte.

18 Gute wissenschaftliche Praxis

Um durch unsere Forschung einen professionellen Beitrag zur Wissenschaft zu liefern, ist unser Anspruch zur Sicherung einer guten wissenschaftlichen Praxis sehr hoch. So sind

wir selbstkritisch gegenüber der wissenschaftlichen Qualität unserer Arbeit und offen für Zweifel und Kritik durch andere. Wir dokumentieren unsere Ergebnisse immer nachvollziehbar, bewahren Primärdaten ordnungsgemäß auf und geben verwendete Literatur und Quellen immer entsprechend an.

19 Rechtsfolgen

Verstöße gegen den Verhaltenskodex sind eine Gefahr für unser erfolgreiches Miteinander und können demnach nicht von uns toleriert werden. Jeder Mitarbeitende ist dazu

angehalten, Verstöße zu melden. Meldungen werden in jedem Fall vertraulich behandelt. Bei Nichteinhaltung müssen Mitarbeitende mit arbeitsrechtlichen und disziplinarischen Maßnahmen rechnen, welche bei schwerwiegenden Verstößen bis hin zur Kündigung reichen können. Ebenso können Verstöße durch Geschäftspartner zur Beendigung der Zusammenarbeit führen. Wir behalten uns vor, im Zweifelsfall Audits durchzuführen. Darüber hinaus weisen wir auf die Strafbarkeit von Korruption, Wettbewerbsabsprachen, Geldwäsche und sonstigen Verstößen gegen geltendes Recht hin.

Heidenau, 18.12.2019